

Evaluierung

arbeitsbedingter
psychischer Belastungen

Evaluierung, warum?

Seit dem 01.01.2013 ist die Evaluierung psychischer Belastungen am Arbeitsplatz für alle Betriebe gesetzlich vorgeschrieben.

Im Rahmen der Evaluierung werden arbeitsbedingte psychische Belastungen erhoben und Maßnahmen zur Beseitigung erarbeitet.

Belastungen, die zu Fehlbeanspruchungen führen sind beispielsweise:

- häufige Arbeitsunterbrechungen
- mangelnde Qualifikation
- Zeitdruck
- fehlender Zusammenhalt im Team
- monotone Tätigkeiten
- Kälte, Hitze, Lärm
- unklare Anweisungen

Es liegt in der Verantwortung aller Betriebe im Rahmen der Evaluierung beeinträchtigende Arbeitsbedingungen festzustellen und geeignete Maßnahmen zu ergreifen.

Die Arbeitsinspektorate sind mit der Überprüfung betraut.

Gesetzliche Vorgaben der Evaluierung

Bei der Evaluierung arbeitsbedingter psychischer Belastungen geht es um Bedingungen die ausschließlich die Arbeit betreffen, wie:

- Arbeitsaufgaben und Tätigkeiten
- Arbeitsabläufe und Arbeitsorganisation
- Arbeitsumgebung
- Organisationsklima

Vorgehensweise für die Evaluierung

Ihre Evaluierung können wir mit folgenden Instrumenten durchführen:

- standardisierten Fragebögen
- Gruppenworkshops
- Einzelinterviews

Durch Aufzeigen der jeweiligen Vor- und Nachteile, finden Sie die geeignete Variante für Ihr Unternehmen.

Wir stellen zudem sicher, dass die Evaluierung den gesetzlichen Vorgaben und Anforderungen entspricht und erstellen die geforderten Dokumente.

Projektverlauf

1. Planen

Erstgespräch und gemeinsame Planung des Projekts

2. Informieren

Information der MitarbeiterInnen, bei Bedarf Bildung einer Steuerungsgruppe

3. Erheben

Auswahl der gewünschten Erhebungsmethode (Standardisierte Fragebögen, Gruppenworkshops, Einzelinterviews)

4. Maßnahmen festlegen

Identifikation psychischer (Fehl-)Belastungen, Erarbeitung von Maßnahmen zur Behebung

5. Rückmelden der Ergebnisse

an alle Beteiligten durch die P+K

6. Dokumentieren

Sicherheits- und Gesundheitsschutzdokumente laut § 5 ASchG wird von der P+K erstellt

7. Umsetzen und überprüfen

Stärken Sie Ihr Personal ...

Gut arbeitet, wer gerne arbeitet

Psychische Belastungen am Arbeitsplatz resultieren oft aus relativ kleinen Mängeln. Dabei können diese häufig rasch und kostengünstig behoben werden.

Mit großem Gewinn für Unternehmen und MitarbeiterInnen:

- effizientere, zufriedenerere MitarbeiterInnen
- gesteigerte Produktivität
- erhöhte Arbeitsmotivation
- geringere gesundheitsbedingte Ausfälle
- verringerte Fehlzeiten und Fluktuation
- gestärkte Identifikation mit dem Unternehmen
- positive Image-Effekte und erleichterte Personalrekrutierung
- höheres Ansehen Ihres Unternehmens

Nichts spricht so sehr für Ihr Unternehmen wie leistungsstarke, zufriedene MitarbeiterInnen. Wir unterstützen Sie!

**Fragen Sie nach - per Mail oder per Telefon.
Wir beraten Sie gerne und erstellen ein
unverbindliches Angebot für Sie!**

P+K
**UNTERNEHMENS-
BERATUNG**

P+K Unternehmensberatung GmbH
Rennweg 30
6020 Innsbruck

Telefon: 05 05 65-00
E-Mail: office@pk-gmbh.at

... und damit den Erfolg Ihres Unternehmens.